

Plan na rzecz równości płci na lata 2023 – 2027

Niniejszy dokument przedstawia Plan na rzecz równości płci (Gender Equality Plan) Fundacji Photon. Dokument określa ambicje i cele Fundacji związane z pracą na rzecz promowania równości płci w organizacji. Fundacja Photon szanując obowiązujące w Polsce oraz Unii Europejskiej regulacje stojące na straży praw człowieka i chroniące przed dyskryminacją, dąży do wdrażania standardów mających na celu zapewnienie równego traktowania wszystkich osób, wzmocnienie równości płci i różnorodności w dziedzinie kształcenia, badań naukowych i i działalności artystycznej.

Cel 1: Stworzenie kultury równości płci w organizacji

Celem jest wyeliminowanie nieświadomych uprzedzeń związanych z płcią we wszystkich aspektach zarządzania zasobami ludzkimi, w tym w rekrutacji, retencji, rozwoju kariery i równowadze między życiem zawodowym a prywatnym.

Aby osiągnąć ten cel, proponuje się kilka działań:

Działanie 1.1

Ustanowienie systemu monitorowania działań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i projektów artystycznych ze szczegółowymi wskaźnikami do monitorowania kluczowych działań Planu Równości Płci (GEP).

Działanie 1.2

Opracowanie kompleksowego systemu sprawozdawczości rocznej, który umożliwi stałe monitorowanie realizacji celów operacyjnych wyznaczonych dla osiągnięcia równości płci. Analiza ewaluacyjna działań na rzecz równouprawnienia płci zostanie przeprowadzona na koniec każdego roku kalendarzowego przez Zarząd organizacji.

Działanie 1.3

Używanie języka wrażliwego na płeć we wszystkich oficjalnych dokumentach organizacji i we wszystkich kanałach komunikacji zewnętrznej, takich jak strona internetowa.

Cel 2: Promowanie kultury organizacyjnej uwzględniającej płeć i eliminowanie nieświadomych uprzedzeń związanych z płcią we wszystkich aspektach zarządzania zasobami ludzkimi, w tym w rekrutacji, zatrzymaniu pracowników, rozwoju kariery i równowadze między życiem zawodowym a prywatnym.

Aby osiągnąć ten cel, proponuje się kilka działań:

Działanie 2.1

Sformułowanie inkluzywnej, niedyskryminującej polityki HR, obejmującej wszystkie aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Polityka ta zapewni przejrzystość i wrażliwość na płeć w procesach selekcji, w szczególności na stanowiska kierownicze. Ma również na celu włączenie polityki komunikacyjnej neutralnej pod względem płci.

Działanie 2.2

Podnoszenie świadomości płci wśród personelu, aby zająć się nieświadomymi uprzedzeniami i promować znaczenie równości płci poprzez ukierunkowane szkolenia i warsztaty.

Cel 3: Włączenie płci i/lub wymiarów związanych z płcią do treści prezentowanych projektów artystycznych w celu zwiększenia doskonałości.

Aby osiągnąć ten cel, proponuje się kilka działań:

Działanie 3.1

Nawiązywanie kontaktów z ekspertami w celu wymiany doświadczeń oraz rozwijania wiedzy i budowania potencjału na rzecz równości płci podczas opracowywania nowych propozycji programowych.

Działanie 3.2

Włączenie oświadczenia uwzględniającego kwestie płci do wszystkich zaproszeń do projektów artystycznych, aby zachęcić więcej kobiet do aplikowania.

Działanie 3.3

Zapewnienie zrównoważonego pod względem płci tworzenia zespołów twórczych.

Działanie 3.4

Zapewnienie konkretnych wskazówek i sesji szkoleniowych na temat włączania płci/płci do projektów artystycznych.

Za realizację tych działań odpowiedzialni będzie Zarząd Fundacji Photon oraz wszyscy współpracownicy powołani przez Zarząd organizacji.